

Mandat og reglement for partsammensatt utvalg ved sammenslutning av Moskenes og Vestvågøy kommuner

Vedtatt av fellesnemnda 17. november 2025 i tråd med inndelingslova § 26 annet ledd, kommuneloven § 5-11, mandat for fellesnemnda av 28. oktober 2025 punkt 6 og kommuneloven § 5-13.

1. Bakgrunn og formål

I forbindelse med sammenslutning av Moskenes kommune og Vestvågøy kommune har kommunene vedtatt at det skal etableres et partsammensatt utvalg («PSU»), jf. inndelingslova § 26 annet ledd.

Partssammensatt utvalg er opprettet av fellesnemnda i medhold av inndelingslova § 26 annet ledd og kommuneloven § 5-11 og § 5-2 bokstav a, jf. mandat for fellesnemnda av 28. oktober 2025 punkt 6.

Fellesnemnda er gitt myndighet til å vedta mandat og reglement for partssammensatt utvalg, jf. mandat for fellesnemnda av 28. oktober 2025 punkt 6.

Utvalget skal bidra til at sammenslutningsprosessen skjer i åpen dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakere, og medvirke til at personalmessige og organisasjonsmessige forhold håndteres på en god og forsvarlig måte.

2. Utvalgets myndighet, virkeområde og mandat

PSU skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver, og de ansatte, jf. kommuneloven § 5-11 og Hovedavtalen del B § 4.

PSU er et rådgivende organ i prosessen med kommunesammenslutning som innstiller og gir råd til fellesnemnda. PSU fatter ikke vedtak.

Utvalget skal, innenfor utvalgets virkeområde:

- Bidra til at saker behandles i tråd med lov og avtaleverk
- Bidra til å sikre bred medvirkning og forankring blant de ansatte
- Utarbeide omstillingsavtale som regulerer arbeidsgiverpolitiske forhold i den nye kommunen
- Gi uttalelser om spørsmål om organisering og bemanning, herunder organisasjons- og bemanningsplan i den nye kommunen
- Gi uttalelser om personalpolitiske konsekvenser av omstillinger og endringer.
- Gi uttalelser om prinsipper for bemanning, rekruttering, overtallighet og omplassering
- Gi uttalelser om felles personalpolitikk og arbeidsgiverpolitikk, herunder utvikling av felles personalreglement, lønnspolitikk, verdigrunnlag for ny kommune og andre personalforhold
- Gi uttalelser om tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø, herunder forebyggende tiltak mot usikkerhet som følge av sammenslutningen
- Bidra til at relevant informasjon når alle ansatte gjennom god kommunikasjon

3. Sammensetning

PSU består av åtte medlemmer fordelt på følgende måte:

Arbeidsgiversiden, valgt etter reglene i kommuneloven kapittel 7:

- 1 representant fra Moskenes kommune
- 4 representanter fra Vestvågøy kommune

Arbeidstakersiden:

- 3 representanter, utpekt av arbeidstakerorganisasjonene selv

Hovedavtalen del B § 4 gjelder for PSU.

Det velges to varamedlemmer for arbeidsutvalget. Varamedlemmene er felles for hele utvalget.

Fellesnemnda velger leder og nestleder for PSU. Leder velges blant arbeidsgivers representanter.

Prosjektleder for sammenslutningsprosessen og relevante fagpersoner deltar med møte- og talerett. Prosjektleder sørger for sekretariatbistand for PSU.

4. Møteform og arbeidsmåte

- PSU møtes fast én gang per måned, og oftere ved behov
- Møtene ledes av leder for PSU
- PSU følger kommuneloven kapittel 11 om saksbehandling i folkevalgte organer
- Sakslisten sendes ut senest én uke før møtet, jf. kommuneloven § 11-3
- Det føres møtebok fra alle møter. Møteboka skal gjøres tilgjengelig for allmennheten i tråd med kommuneloven § 11-4.
- Ved møtets begynnelse velges minst to representanter til å underskrive møteboka sammen med møtelederen. Representantene gis en frist på tre dager etter møtet til å foreslå endringer. Møteboka anses som godkjent hvis det ikke innkommer merknader.
- Godkjent møtebok legges frem som referatsak til neste møte.

5. Forholdet til øvrige organer

- PSU er underlagt og rapporterer til fellesnemnda
- Utvalget skal ikke erstatte lov- og avtalepliktige drøftings- og forhandlingsprosesser, men fungere som en samarbeidsarena
- Lokale drøftinger gjennomføres i tillegg på virksomhetsnivå der det er relevant

6. Taushetsplikt og habilitet

- Medlemmer har taushetsplikt om personers personlige forhold og andre opplysninger underlagt taushetsplikt, jf. forvaltningsloven § 13 og annen relevant særlovgivning
- Forvaltningslovens regler om habilitet gjelder for alle medlemmer

7. Varighet

Det partsammensatte utvalget opprettes fra konstituering og fungerer frem til etableringen av den nye kommunen er gjennomført og nytt partssammensatt utvalg er konstituert.

8. Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft 17. november 2025. Reglementet kan endres av fellesnemnda selv.