

Intensjonsavtale om kommunesammenslutning mellom Moskenes og Vestvågøy kommuner

Forhandlingsutvalget anbefaler kommunestyrene å legge denne intensjonsavtalen til grunn for gjennomføringen av sammenslutningen. Intensjonsavtalen gir en kortfattet sammenstilling av utvalgets utredning og folkehøring, med vekt på mål, prinsipper og konkrete forslag til organisering av det videre arbeid.

1. Navn og tidspunkt for sammenslutning

Som navn på den nye kommunen anbefaler forhandlingsutvalget Lofoten kommune. Det legges til grunn at den nye kommunen etableres fra senest 1.1.2028.

2. Verdier og prinsipper for sammenslutningen

Moskenes og Vestvågøy kommuner er ulike samfunn, men likeverdige partnere i utviklingen av en ny kommune. Felles visjon utarbeides i forbindelse med kommuneplanens samfunnsdel for den nye kommunen.

Den nye kommunen skal utnytte lokale fortrinn og muligheter innenfor tjenesteutvikling, samfunnsutvikling og demokratiutvikling i både Moskenes og Vestvågøy kommune.

Organiseringen og systemene for ledelse og styring skal sikre god rettssikkerhet, likeverdige velferdstjenester og en langsiktig bærekraftig kommune, økonomisk, sosialt og miljømessig.

Lovpålagte velferdstjenester som barnehage, grunnskole og helse- og omsorgstjenester skal videreutvikles med akseptabel tilgjengelighet i begge dagens kommuner.

En ny og større kommune gir større fagmiljøer innenfor administrasjon og spesialiserte tjenester som med fordel kan samles for å øke trivsel, kompetanse og utviklingskraft.

Den administrative omorganiseringen skal gjennomføres i nært samarbeid med de tillitsvalgte og medarbeidere.

3. Mål for den nye kommunen

Den nye kommunen skal være en offensiv omstillingsorientert kommune som:

1. Er langsiktig og ivaretar sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft, herunder god beredskap og samfunnssikkerhet for innbyggerne
2. Utvikler et lokaldemokrati med regional og nasjonal påvirkningskraft, god lokal forankring, nye interessante roller for politikerne og nye kanaler for lokal deltakelse
3. Har bredere og sterkere utviklingskompetanse for å ivareta løpende samfunnsutvikling og tjenesteutvikling
4. Sikrer rettssikkerhet og likeverdige velferdstjenester
5. Driver offensiv og god tilrettelegging for gründerskap og næringsutvikling
6. Jobber langsiktig med vekt på fornyelse og aktiv utnyttelse av lokale muligheter for verdiskapning
7. Holder orden i egen økonomi og driver løpende effektivisering

8. Realiserer den digitale kommunen
9. Utvikler de ansattes kompetanse og utdanner eget nøkkelpersonell
10. Samhandler aktivt med staten og fylkeskommunen for å sikre sømløse tjenester
11. Jobber for et enklere og mer oversiktlig samarbeid i Lofoten, med offensive strategier for Ett Lofoten
12. Tar initiativ til å styrke den nye kommunen som samfunnsutvikler, med vekt på hovedansvar for tilretteleggende samfunnsutvikling, desentralisering av virkemidler og bedre samordning av statlige og regionale utviklingstiltak

4. Politisk organisering

Den nye kommunen skal være organisert etter formannskapsmodellen, som dagens kommuner. I første valgperiode skal kommunestyret ha 33 medlemmer. Formannskapet skal ha 9 medlemmer.

Politiske utvalg under kommunestyret baseres på hovedutvalgsmodellen. Sektorinndeling og antall hovedutvalg fastlegges av fellesnemnden.

Kommunen skal ha ungdomsråd, eldreråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse. Fellesnemnda utformer den øvrige politiske organiseringen. Det skal gjøres en nærmere vurdering av kommunedelsorganisering og nye digitale plattformer og arenaer som kan bidra til aktiv medvirkning i den nye kommunen.

5. Administrativ organisering

Den administrative organiseringen, herunder valg av hovedmodell, sektorinndeling, lederstruktur og øvrig bemanning i den nye kommunen fastlegges av fellesnemnden. For å sikre en målrettet omstilling vektlegges at kommunedirektør og ledergruppe for den nye kommunen tilsettes så tidlig som mulig i omstillingsprosessen.

6. Tjenestetilbudet i den nye kommunen

Det legges til grunn at det ikke skal gjennomføres grunnleggende endringer i tjenestetilbudet som direkte følge av kommunesammenslutningen i noen av kommunene, utover endringer som følger av løpende omstillingsprosesser.

7. Samfunns- og næringsutvikling

Samordning og etablering av felles plansystem tilhører fellesnemndas arbeid, herunder samordning av kommunenes planstrategier, vedtatte areal- og samfunnsplaner og andre temaplaner.

Den nye kommunen skal preges av attraktive tettsteder og levende lokalsamfunn. Lokale fortrinn og muligheter for næringsutvikling og kompetanseutvikling skal utnyttes. Samarbeid om næringsutvikling forankres i en strategisk næringsplan som utvikles i nær dialog med næringsforeninger andre representanter for næringslivet.

Det skal tas initiativ overfor staten og fylkeskommunen med mål om å styrke den nye kommunens rolle som samfunnsutvikler. Den nye kommunen bør være åpen for å prøve ut nye former for nærdemokrati.

8. Økonomiforvaltning

Prinsipper og mål for økonomiforvaltning utvikles av fellesnemnden. Prinsippene bør ivareta mål om en bærekraftig kommune i et langsiktig perspektiv. Det settes som mål å innføre et felles økonomi- og finansreglement fra 1.1.2026 og felles kommunebudsjett fra 1.1.2027.

9. Fellesnemndas sammensetning og mandat

Det opprettes en fellesnemnd som skal samordne og ta seg av forberedelsene til en ny kommune. Medlemmer oppnevnes av og blant kommunestyrenes medlemmer slik:

- 6 representanter med personlige vararepresentanter for Vestvågøy kommune
- 4 representanter for med personlige vararepresentanter for Moskenes kommune

Dersom Flakstad skal delta i omstillingen i fase 2 må det gjøres en ny vurdering av fellesnemndens størrelse og sammensetning. Mandat og reglement for fellesnemnda utarbeides i etterkant av ekstraordinære kommunestyremøter og fellesmøtet med statsforvalter. Mandat og reglement for fellesnemnda vedtas av kommunestyrene.

10. Arbeidsgiverpolitikk

I det videre arbeid skal det utvikles en arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å samle og utvikle de ansatte i den nye kommunen. Som del av omstillingsprosessen nedsettes et partssammensatt utvalg sammensatt av representanter fra fellesnemnda og tillitsvalgte. Partssammensatt utvalg skal utarbeide en omstillingsavtale som regulerer arbeidsgiverpolitiske forhold i prosessen. Mandat og reglement for partssammensatt utvalg vedtas av kommunestyrene.

11. Invitasjon til Flakstad

Flakstad kommune inviteres med i sammenslutningen ut fra de mål og prinsipper som de to kommunestyrene ønsker å legge til grunn for gjennomføringen. Det er ønskelig at Flakstad kommune kommer med i omstillingen til ny kommune så tidlig som mulig, av hensyn til pågående omstillinger.

Invitasjon til Vågan, Værøy og Røst med sikte på en regionkommune som kan dekke hele Lofoten som geografisk landskap, kan være aktuelt og gi ytterligere utviklingspotensial, men først i en senere fase.

Moskenes og Vestvågøy 20.08 2025

Johnny Finstad (H)
Ordfører Vestvågøy

Hanna Sverdrup (Moskenes Fellesliste)
Ordfører Moskenes

Pål Krüger (FRP)
Varaordfører Vestvågøy

Hartvig Magnus Sverdrup (Moskenes Fellesliste)
Fra flertallet Moskenes

Elisabeth Holand (AP)
Fra mindretallet Vestvågøy

Marlene Sæthre (SV)
Fra mindretallet Moskenes